

Квалификационные требования к должностям и условия трудового договора.

С победителями конкурса будет заключен трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством РФ на неопределенный срок.

- Размер оклада составляет:
 - научный сотрудник – 18 165 руб.;
 - Старший научный сотрудник - 20 917 руб.
 - старший научный сотрудник (кандидат наук) – 24 170 руб.;
 - главный научный сотрудник (доктор наук) – 35 248 руб.;
 - главный научный сотрудник (член Российской академии наук) – 27 655 руб.
- В процессе работы осуществляются компенсационные и стимулирующие выплаты, а также премии в соответствии с действующими в Институте положениями.
- На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством РФ, нормативными правовыми актами субъектов РФ, коллективным договором и локальными нормативными актами Института.
- Работодатель осуществляет обязательное социальное страхование работника в соответствии с законодательством РФ.
- Работнику предоставляются меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством РФ, законодательством субъектов РФ, отраслевым соглашением, коллективным договором и трудовым договором.

1. Научный сотрудник в лаборатории компьютерного моделирования социально-экономических процессов

Должностные обязанности:

- Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в качестве ответственного исполнителя или совместно с научным руководителем, осуществляет сложные эксперименты и наблюдения.
- Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает научно-техническую информацию, передовой отечественный и зарубежный опыт, результаты экспериментов и наблюдений.
- Участвует в составлении планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию их результатов.
- Составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).
- Участвует во внедрении результатов исследований и разработок.

Квалификационные требования:

- наличие диплома о высшем образовании по специальности «Вычислительные машины, комплексы, системы и сети»;
- опыт научно-исследовательской работы по разработке программных комплексов с использованием современного математического инструментария (имитационные, агент-ориентированные модели и др.), а также с применением новых информационных технологий для решения круга задач, связанных с планированием, прогнозированием и мониторингом развития различных социально-экономических систем;
- наличие не менее 5-х публикаций в ведущих российских журналах из перечня ВАК, а также входящих в базу РИНЦ за последние 5 лет.

2. Главный научный сотрудник в лаборатории математической социологии

Должностные обязанности:

- осуществляет научное руководство проведением исследований по важнейшим научным проблемам фундаментального и прикладного характера, непосредственно участвует в их проведении;
- формулирует новые направления исследований и разработок, организует составление программы работ, определяет методы и средства их проведения;
- участвует в формировании планов научно-исследовательских работ, координирует деятельность соисполнителей, участвующих при совместном выполнении работ с другими организациями в порученных ему заданиях;

- обобщает получаемые результаты, проводит научно-исследовательскую экспертизу законченных исследований и разработок;
- определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и обеспечивает научное руководство практической реализацией этих результатов;
- осуществляет подготовку и повышение квалификации научных кадров, в том числе по программам аспирантуры.

Квалификационные требования:

- ученая степень доктора экономических наук, научное звание профессора;
- наличие крупных научных трудов, а также реализованных на практике результатов;
- научный авторитет в области теории реформ, институциональной динамики, теории экономического развития;
- опыт работы в редакциях отечественных и международных научных журналов;
- руководство научными семинарами;
- наличие подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

3. Главный научный сотрудник в лаборатории стратегии экономического развития

Должностные обязанности:

- осуществляет научное руководство проведением исследований по важнейшим научным проблемам фундаментального и прикладного характера, непосредственно участвует в их проведении;
- формулирует новые направления исследований и разработок, организует составление программы работ, определяет методы и средства их проведения;
- участвует в формировании планов научно-исследовательских работ, координирует деятельность соисполнителей, участвующих при совместном выполнении работ с другими организациями в порученных ему заданиях;
- обобщает получаемые результаты, проводит научно-исследовательскую экспертизу законченных исследований и разработок;
- определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и обеспечивает научное руководство практической реализацией этих результатов;
- осуществляет подготовку и повышение квалификации научных кадров, в том числе по программам аспирантуры.

Квалификационные требования:

- ученая степень доктора экономических наук, научное звание профессора по кафедре Институциональной экономики;
- наличие крупных научных трудов, а также реализованных на практике результатов;
- научный авторитет в области теории реформ, институциональной динамики, теории экономического развития;
- опыт работы в редакциях отечественных и международных научных журналов;
- руководство научными семинарами;
- наличие подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

4. Научный сотрудник в лаборатории стратегии экономического развития

Должностные обязанности:

- Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в качестве ответственного исполнителя или совместно с научным руководителем, осуществляет сложные эксперименты и наблюдения.
- Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает научно-техническую информацию, передовой отечественный и зарубежный опыт, результаты экспериментов и наблюдений.
- Участвует в составлении планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию их результатов.
- Составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).
- Участвует во внедрении результатов исследований и разработок.

Квалификационные требования:

- наличие диплома о высшем образовании по специальности «Математические методы в экономике» и опыт работы по специальности не менее 5 лет;

- опыт научно-исследовательской работы по разработке программных комплексов с использованием современного математического инструментария (с помощью дискретно-оптимизационных и имитационных методов и моделей), а также с применением новых информационных технологий для решения круга задач, связанных с планированием, прогнозированием и мониторингом развития различных социально-экономических и производственно-технологических систем;
- наличие не менее 5-х публикаций в ведущих российских журналах из перечня ВАК, а также входящих в базу РИНЦ за последние 5 лет.
- опыт разработки долгосрочных программ экономического развития России

5. Главный научный сотрудник в лаборатории институциональной динамики.

Должностные обязанности:

- осуществляет научное руководство проведением исследований по важнейшим научным проблемам фундаментального и прикладного характера, непосредственно участвует в их проведении;
- формулирует новые направления исследований и разработок, организует составление программы работ, определяет методы и средства их проведения;
- участвует в формировании планов научно-исследовательских работ, координирует деятельность соисполнителей, участвующих при совместном выполнении работ с другими организациями в порученных ему заданиях;
- обобщает получаемые результаты, проводит научно-исследовательскую экспертизу законченных исследований и разработок;
- определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и обеспечивает научное руководство практической реализацией этих результатов;
- осуществляет подготовку и повышение квалификации научных кадров, в том числе по программам аспирантуры.

Квалификационные требования:

- ученая степень доктора экономических наук, научное звание профессора;
- наличие крупных научных трудов, а также реализованных на практике результатов;
- научный авторитет в области теории реформ, институциональной динамики, теории экономического развития;
- опыт работы в редакциях отечественных и международных научных журналов;
- руководство научными семинарами;
- наличие подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

6. Старший научный сотрудник в лаборатории институциональной динамики.

Должностные обязанности:

- Осуществляет научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проводит научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ.
- Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок.
- Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений.
- Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством.
- Принимает участие в повышении квалификации кадров.
- Внедряет результаты проведенных исследований и разработок.

Квалификационные требования:

- ученая степень кандидата экономических наук, с наличием научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок;
- наличие значимых результатов в области анализа зарубежного опыта реализации программ стратегического развития;
- наличие значимых результатов в области анализа организационно-экономического механизма государственных программ федерального и субфедерального уровня в РФ;

- наличие научных публикаций (не менее 15 за последние 10 лет) в периодических изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки, а также в изданиях, представленных в информационных базах РИНЦ, Scopus, WEB of Science.

7. Старший научный сотрудник лаборатории финансово-кредитных механизмов экономического развития

Должностные обязанности:

- осуществляет научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проводит научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ;
- разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок;
- организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений;
- проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством;
- принимает участие в повышении квалификации кадров и реализации программ аспирантуры;
- внедряет результаты проведенных исследований и разработок.

Квалификационные требования:

- ученая степень кандидата экономических наук;
- опыт работы в области измерения, анализа, моделирования и регулирования функционирования и развития открытых экономических систем, переживающих глубокие структурные и институциональные изменения.
- наличие научных публикаций (не менее 10) в ведущих изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки, а также в изданиях, представленных в информационных базах РИНЦ;
- наличие одной и более публикаций, индексируемых в базе цитирования Scopus или WEB of Science.

8. Главный научный сотрудник в Лаборатории механизмов финансово-промышленной интеграции

Должностные обязанности:

- осуществляет научное руководство проведением исследований по важнейшим научным проблемам фундаментального и прикладного характера, непосредственно участвует в их проведении;
- формулирует новые направления исследований и разработок, организует составление программы работ, определяет методы и средства их проведения;
- участвует в формировании планов научно-исследовательских работ, координирует деятельность соисполнителей, участвующих при совместном выполнении работ с другими организациями в порученных ему заданиях;
- обобщает получаемые результаты, проводит научно-исследовательскую экспертизу законченных исследований и разработок;
- определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и обеспечивает научное руководство практической реализацией этих результатов;
- осуществляет подготовку и повышение квалификации научных кадров, в том числе по программам аспирантуры.

Квалификационные требования:

- ученая степень доктора экономических наук, научное звание профессора;
- членство в РАН и других академиях наук (включая международные);
- наличие крупных научных трудов, а также реализованных на практике результатов;
- опыт работы в редакциях отечественных и международных научных журналов;
- руководство научными семинарами;
- наличие подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

9. Старший научный сотрудник в Лаборатории локальных вычислительных сетей и компьютерных информационно-издательских технологий

Должностные обязанности:

- осуществляет научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проводит научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ;
- разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок;
- организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений;
- проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством;
- принимает участие в повышении квалификации кадров и реализации программ аспирантуры; внедряет результаты проведенных исследований и разработок.

Квалификационные требования:

- опыт работы в области модернизации структурированных кабельных сетей, создания серверных групп, внедрения средств виртуализации, внедрения сетевых облачных технологий, разработки управляющих информационных систем, исследования и развития компьютерных технологий применительно к информационным и научно-издательским процессам не менее 10 лет;
- наличие научных публикаций (не менее 5) в ведущих изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки, а также в изданиях, представленных в информационных базах РИНЦ;
- наличие одной и более публикаций, индексируемых в базе цитирования Scopus или WEB of Science.

10. Главный научный сотрудник в лаборатории микроэкономического анализа и моделирования

Должностные обязанности:

- осуществляет научное руководство проведением исследований по важнейшим научным проблемам фундаментального и прикладного характера, непосредственно участвует в их проведении;
- формулирует новые направления исследований и разработок, организует составление программы работ, определяет методы и средства их проведения;
- участвует в формировании планов научно-исследовательских работ, координирует деятельность соисполнителей, участвующих при совместном выполнении работ с другими организациями в порученных ему заданиях;
- обобщает получаемые результаты, проводит научно-исследовательскую экспертизу законченных исследований и разработок;
- определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и обеспечивает научное руководство практической реализацией этих результатов;
- осуществляет подготовку и повышение квалификации научных кадров, в том числе по программам аспирантуры.

Квалификационные требования:

- ученая степень доктора экономических наук, научное звание профессора;
- членство в РАН и других академиях наук (включая международные);
- наличие крупных научных трудов, а также реализованных на практике результатов;
- опыт работы в редакциях отечественных и международных научных журналов;
- руководство научными семинарами;
- наличие подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

11. Научный сотрудник в Лаборатории микроэкономического анализа и моделирования

Должностные обязанности:

- Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в качестве ответственного исполнителя или совместно с научным руководителем, осуществляет сложные эксперименты и наблюдения.
- Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает научно-техническую информацию, передовой отечественный и зарубежный опыт, результаты экспериментов и наблюдений.
- Участвует в составлении планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию их результатов.
- Составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).

- Участвует во внедрении результатов исследований и разработок

Квалификационные требования:

- Наличие диплома о высшем образовании
- Опыт знакомства с деятельностью Акционерных обществ работников (народных предприятий) в России;
- Наличие публикаций на тему демократизации управления предприятиями;
- Опыт исследования кооперативных организаций за рубежом

12. Главный научный сотрудник в Лаборатории имитационного моделирования взаимодействия экономических объектов

Должностные обязанности:

- осуществляет научное руководство проведением исследований по важнейшим научным проблемам фундаментального и прикладного характера, непосредственно участвует в их проведении;
- формулирует новые направления исследований и разработок, организует составление программы работ, определяет методы и средства их проведения;
- участвует в формировании планов научно-исследовательских работ, координирует деятельность соисполнителей, участвующих при совместном выполнении работ с другими организациями в порученных ему заданиях;
- обобщает получаемые результаты, проводит научно-исследовательскую экспертизу законченных исследований и разработок;
- определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и обеспечивает научное руководство практической реализацией этих результатов;
- осуществляет подготовку и повышение квалификации научных кадров, в том числе по программам аспирантуры.

Квалификационные требования:

- ученая степень доктора экономических наук, научное звание профессора;
- членство в РАН и других академиях наук (включая международные);
- наличие крупных научных трудов, а также реализованных на практике результатов;
- опыт работы в редакциях отечественных и международных научных журналов;
- руководство научными семинарами;
- наличие подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

13. Старший научный сотрудник в Лаборатории имитационного моделирования взаимодействия экономических объектов

Должностные обязанности:

- осуществляет научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проводит научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ;
- разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок;
- организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений;
- проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством;
- принимает участие в повышении квалификации кадров и реализации программ аспирантуры;
- внедряет результаты проведенных исследований и разработок.

Квалификационные требования:

- ученая степень кандидата экономических наук по специальности 08.00.05
- опыт работы в области имитационного моделирования экономических объектов (отраслей и предприятий), инвестиционный и стратегический анализ их деятельности, разработки методологии и информационно-математического инструментария анализа развития экономических объектов, оценки и прогнозирования состояния экономической, технологической и военной компонентов национальной безопасности, исследование организационно-экономических механизмов и инструментов научно-технологического развития, направленных на повышение инновационной активности экономики, её

научноёмких, высокотехнологичных производств и рынков в рамках процесса глобализации мировой экономики.

- наличие научных публикаций (не менее 5) в ведущих изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки, а также в изданиях, представленных в информационных базах РИНЦ;
- наличие одной и более публикаций, индексируемых в базе цитирования Scopus или WEB of Science.